

Høringssvar fra Nordstrandens vuggestue – medarbejdere.

Råderumsforslag: - økonomifunktioner:

Vi er usikre på hvordan det påvirker vores område, derfor har vi ingen bemærkninger til dette forslag.

Råderumsforslag: - Nedlægge dagplejen:

Vi forstår ikke, at der er et forslag om nedlæggelse af dagplejen. Dette da man i Dragør kommune altid har ønsket at have de små og nære miljøer som Nordstrandens vuggestue, dagplejen og sansehuset.

Vi syntes, at det er en dårlig ide, at nedlægge dagplejen, da det er et godt alternativ at have i kommunen.

Vi tænker også, at det er vigtigt, at der landes en god løsning, da det må forventes at påvirke lysten til at søge dagplejen.

Råderumsforslag – Rykning af dagplejen til NV.

Rykning af gæste- og legestue til Nordstrandens vuggestue:

- Der er fordele ved at flytte dagplejens gæstehus/legestue til Nordstrandens vuggestue
 - Det ledige grupperum i vores vuggestuen udnyttes
 - Det giver mulighed for tættere samarbejde mellem personalet i vuggestuen og dagplejen. Dette er en hel klar fordel, da vi deler leder.
 - Ledelse tæt på.
- Forslaget må påvirke forældrenes lyst til at søge dagplejen, da dagplejens fremtid virker usikker, så derfor er det vigtigt, at der landes en god og holdbar løsning.

I Nordstrandens vuggestue ser vi forslaget om flytningen af dagplejens gæstehus/legestue til Nordstrandens vuggestue som en god ide med mange muligheder. En af de væsentligste muligheder er, at opkvalificere fagligheden for alle parter. Vi ser endvidere en fordel i, at lederen er både synlig og lettere tilgængelig for begge parter, da hun ikke vil være nødt til at pendle mellem 2 destinationer. Vi vil dog også udtrykke vores bekymring for leders arbejdspress i en evt. flytning. Derfor ønskes en ekstern facilitator, der kan samarbejde og understøtte leder og de 2 personalegrupper i forandringsprocessen. Dette gør, at vi bedre kan passe godt på hende, der dagligt passer godt på os.

Vi ser også frem til, at institutioner i Dragør kommune endelig bliver mere ensartede tilbud for alle forældre og ansatte i forhold til ressourcer. Det betyder noget for ansatte i Dragør kommune, at personaleressourcerne er lige, så vi kan tilbyde det samme serviceniveau i alle vores institutioner. Vi har en tom stue i NV og vi kan lige så godt udnytte den ledige kapacitet/fysiske grupperum i Nordstrandens vuggestue optimalt. Vi vil naturligvis, hvis forslaget vedtages være behjælpelige med, at finde de bedst mulige og konkrete pædagogiske løsninger både ude og inde på en flytning og en integrering af gæstehuset/legestuen til Nordstrandens vuggestue. Vi er bevidste om, at en

sådan mulig flytning er en stor forandring, der uundgåeligt kræver en justering i nuværende arbejdsliv for alle de involverede parter.

Vi har dog også et par bekymringer ved en flytning af gæstehuset til NV:

I mener ikke ifølge høringen, at en mulig flytning forringer serviceniveauet og kvaliteten for Dagplejens børn, men vi mener, at det ikke kan undgå at forringe serviceniveauet og kvaliteten for NV's børn, da det er en medarbejder fra NV, der skal gå fra.

Hvem skal betale for, at dagplejen har brug for hjælp fra NV?

Vi er enige i, at Sisse (køkkendamen i NV) sagtens kan producere mad til begge afdelinger, men hvordan finansier dagplejens/gæstehusets madordning, så det ikke bliver NV der betaler det hele?

Med venlig hilsen

Personalet i Nordstrandensvuggestue

Råderumsforslag omkring støtten:

- Bekymret for forslaget omkring tilpasning i støttekorpsset.
- Problematisk at skære i støttekorpssets ressourcer. Dette da vi ser flere og flere børn have brug for særlig støtte.
- Vores dagtilbud er dygtige til at lykkes med at inkludere børn, som er i udsatte positioner. Hvis man sparer på støttemidlerne, får det konsekvenser for den tidlige og forebyggende indsats.
- Det får også konsekvenser for resten af børnegruppen, at personalet skal dække de timer som støttepædagogen reelt kunne understøtte.
- Man skal huske at sikre at minimumnormeringerne er lovkrav.