

## Offentlighedsordning 2024

Arbejdspladser, som er omfattet af offentlighedsloven, er efter whistleblowerloven omfattet af en særlig offentlighedsordning. Ordningen har til formål at sikre offentligheden adgang til oplysninger om den generelle aktivitet i whistleblowerordningen det seneste år.

I nedenstående tabel fremgår antallet af indberetninger som er modtaget hos Whistleblowerenheden i Dragør Kommune i det seneste år (2024), samt oplysning om hvorvidt de er realitetsbehandlet eller er afvist.

Overordnet tema for indberetningerne er angivet.

Overordnede temaer	Antal	Anmeldelse politi	Afsluttet
Overtrædelse af EU retten			
Strafbare forhold			
Overtrædelse af andre love	2(*)(**)		1
Tilsidesættelse af forvaltningsretslige principper			
Seksuel chikane			
Anden chikane			
Andet			
Afvist			
I alt	2		1

(\*) Whistleblowerenheden har foretaget en undersøgelse af indberetningen med inddragelse af relevante medarbejdere. Denne undersøgelse har ikke givet anledning til yderligere undersøgelse eller handling. Sagen er således henlagt og dette er meddelt whistleblower via Clemens Advokater.

(\*\*) Whistleblowerenheden har foretaget en undersøgelse af indberetningen med inddragelse af relevante medarbejdere. Sagen er på nuværende tidspunkt ikke afsluttet.

### Overtrædelse af EU retten

Forhold omfattet af dette punkt er beskrevet i Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.1 og er yderligere beskrevet i whistleblowerdirektivet.

### Strafbare forhold

Dette omfatter overtrædelse af den civile straffelov.

### Overtrædelse af andre love

Overtrædelse af love og regler der er udstedt i medfør af love og som ikke er straffelov. Det kan eksempelvis være Offentlighedslov, Forvaltningslov eller Sundhedslov.

### Tilsidesættelse af forvaltningsretlige principper

Dette vedrører eksempelvis god forvaltningsskik og interne bestemmelser, direktiver, politikker, vejledninger mv.

### Seksuel chikane

Se fx Ligebehandlingslovens § 1, stk. 6:

Der foreligger sexchikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikke verbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende,

ydmygende eller ubehageligt klima.

#### Anden chikane

Mobning, grov chikane og anden påvirkning af det psykiske arbejdsmiljø.

#### Afvist

Afvisning af indberetninger kan ske på baggrund af, at de ikke falder indenfor whistleblowerlovens anvendelsesområde jf. whistleblowerlovens § 1. For en komplet beskrivelse af områder som falder uden for lovens område henvises til whistleblowerlovens § 1 samt Justitsministeriets vejledning om whistleblowerordninger på offentlige arbejdspladser afsnit 5.3.

#### Anmeldelse

Anmeldelse til Politiet. Temaet omfatter ikke anmeldelser til andre instanser såsom Arbejdstilsynet eller Arbejdsretten.