

## Trioen i Køjevænget ønsker at afgive høringssvar til Råderumsforslag 2025-2028:

### Forslag: Nedlæggelse af dagplejen

Som pædagogisk personale i Køjevænget støtter vi op om forslaget ang. nedlæggelse af dagplejen ud fra følgende overvejelser:

- Vi vægter i Køjevænget høj faglighed og ved at kvaliteten i det pædagogiske arbejde højnes når man stiler efter at opretholde den politisk besluttede 60/40 fordeling. Vi vurderer ikke at det er rimligt at der bruges flere midler pr. barn på at opretholde dagplejen, som fagligt ikke kan måle sig med, hvad der ellers er politisk besluttet på det øvrige 0-3 årsområde.
- Den situation dagplejen befinder sig i nu, oplever vi giver et meget usikkert arbejdsmiljø for vores kollegaer i dagplejen. Bliver de ikke berørt i denne omgang, så vurderer vi stadigvæk at dagplejerne altid vil have en frygt for at deres job vil blive nedlagt. Så hvorfor trække beslutningen i langdrag?

Som medarbejder i Køjevænget er det svært at se argumenterne for hvorfor normeringerne i vores vuggestueafdeling skal være dårligere end i dagplejen. Hvorfor skal vores arbejdsbelastning være større? Og fra barnets perspektiv- hvorfor har vuggestuebørn mindre ret til "voksentid" end dagplejebørn?

Desuden undrer det os at dagplejen har ret til to pædagogiske udviklingsdage om året og at vi forsat ikke har muligheden for dette. Hvorfor skal deres arbejdsmiljø og mulighed for faglig udvikling være bedre end resten af 0-3 års områdets?

Såfremt dagplejen ikke nedlægges forventer vi at forslaget om at rykke gæstehus/legestue implementeres. I Køjevænget betragter vi det som en positiv mulighed, at vi andre institutioner kommer til at fungere som gæstehus/legestue.

### Forslag: Tilpasning i Støttekorpset

Vi er ikke enige i forudsætningerne for realiseringen af forslaget, idet det undgåeligt vil give en servicereduktion for alle børn. Støttekorpset og de løse midler dækker også ind i forhold til minimumsnormeringer, 60/40 fordelingen samt børn med fysiske funktionsned sættelser såsom diabetes, muskelsvind og synshandicap. Disse opgaver skal jo løses og derfor vil tilpasningen som foreslået betyde en reduktion i serviceniveauet i Dragør Kommune.

Herudover er vi enige de beskrevne konsekvenser for serviceniveau/borgere. Som kommentar hertil vil vi gøre opmærksom på at der kan være en potentiel øget risiko for at den tidlige indsats vil blive forringet, og at det derfor vil blive ganske meget dyrere i det længere forløb.

I forhold til beskrivelsen af konsekvenser for personale kan vi tilslutte os de beskrevne konsekvenser, men har den tilføjelse at det kan gøre det endnu sværere at rekruttere nye, uddannede kollegaer. Der er jo i forvejen mangel på uddannet personale på landsplan. Man ved jo også, at pædagoger søger til arbejdspladser med høj faglighed samt udviklingsmuligheder. Uddannelsen er specialiseret, og dette forslag rammer ind i den forkerte specialisering og harmonerer derfor ikke med hvad pædagoger i virkeligheden er uddannet til. Dertil kommer at der vil komme et øget behov for supervision i forhold til håndteringen af inklusionsindsatser. Denne øgning vil give et forhøjet arbejdspress på Anne og Lene, og deraf måske mindre tid til de i forvejen igangværende processer.

/Køjevænget v. TR. Camilla Delin & AMR. Signe Mygind Karaca