



INDHOLDSFORTEGNELSE

RESULTATER FOR HOVEDOMRÅDER

TOP OG BUND RESULTATER

STØRSTE AFVIGELSER

DIN ARBEJDSITUATION

DIN UDVIKLING

DIN NÆRMESTE LEDER

DIN ENHED

VORES ORGANISATION

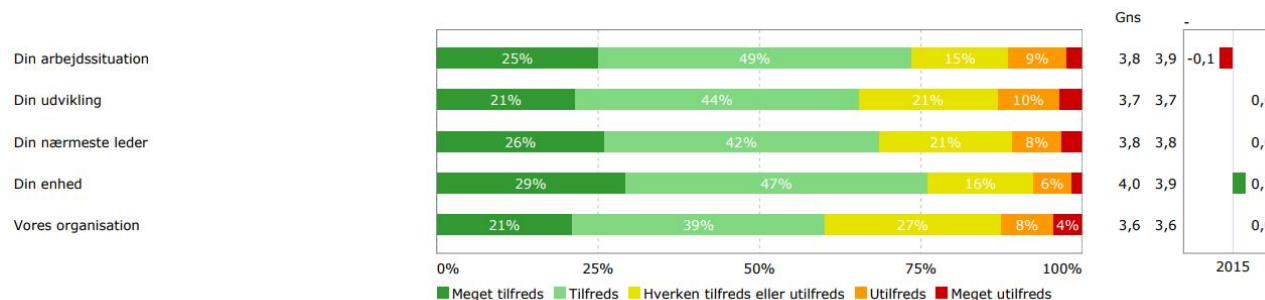
FYSISKE FORHOLD

KRÆNKENDE ADFÆRD

SYGEFRAVÆR

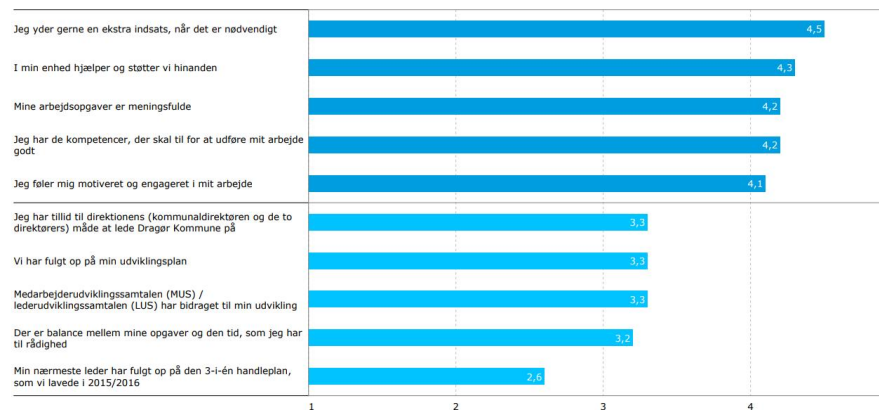
RESULTATER FOR HOVEDOMRÅDER

På første side vises resultaterne for undersøgelsens hovedområder. Hvert område er sammensat af flere udsagn, som vises senere i rapporten. Yderst til højre sammenlignes resultaterne med målingen fra 2015.



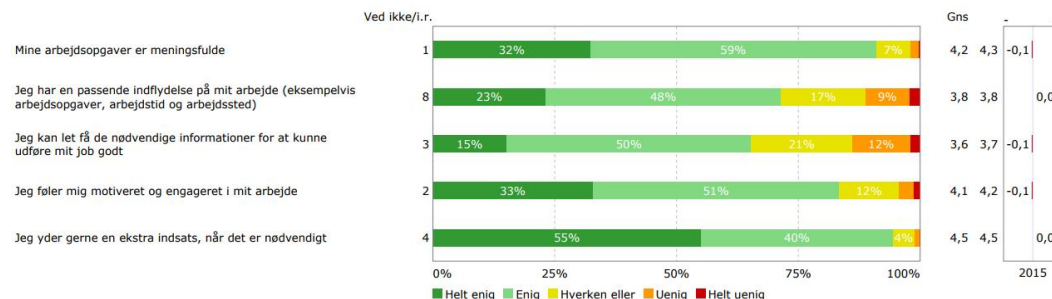
TOP OG BUND - OG STØRSTE AFVIGELSER

På de følgende sider vises først de fem udsagn, der vurderes henholdsvis højest og lavest. Dernæst vises de udsagn, der afviger mest positivt og negativt i forhold til Dragør Kommunes resultatet i 2015. Der vises op til fem positive og fem negative afvigelser.



DETALJEREDE RESULTATER FOR HVERT HOVEDOMRÅDE OG FYSISK APV

På de følgende sider vises resultaterne for de enkelte udsagn inden for hvert hovedområde. Yderst til højre sammenlignes resultaterne med målingen fra 2015.

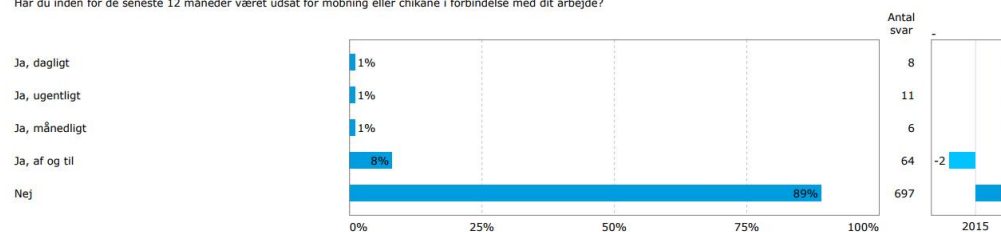


KRÆNKENDE ADFÆRD OG SYGEFRAVÆR

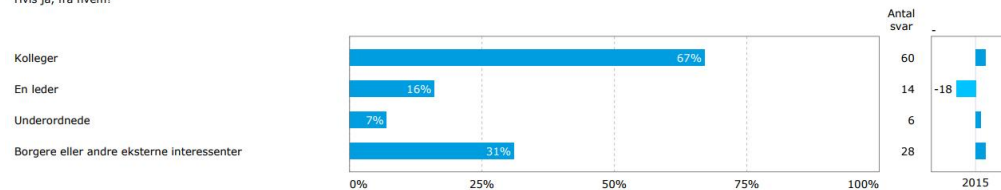
Resultater for spørgsmål om seksuel chikane, mobning, trusler om vold og fysisk vold samt sygefravær vises efter resultaterne for den fysiske APV. Der angives hvor stor en andel, der har været udsat, hvor ofte, af hvem, og om der er taget hånd om problemet. Til højre for figuren angives antal svar i hver kategori.

MOBNING ELLER CHIKANE

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning eller chikane i forbindelse med dit arbejde?



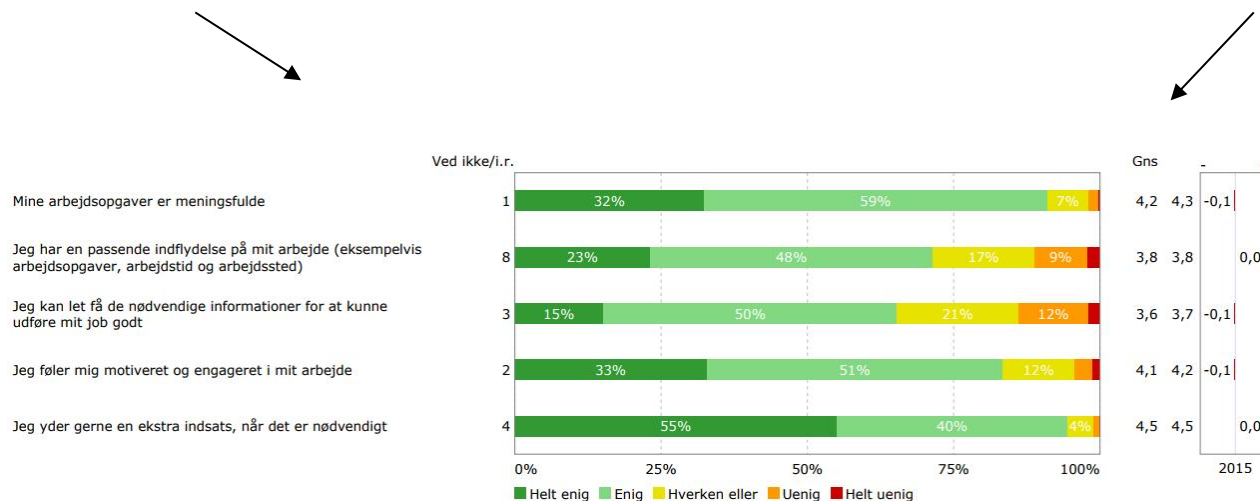
Hvis ja, fra hvem?



SÅDAN LÆSES FIGUREN

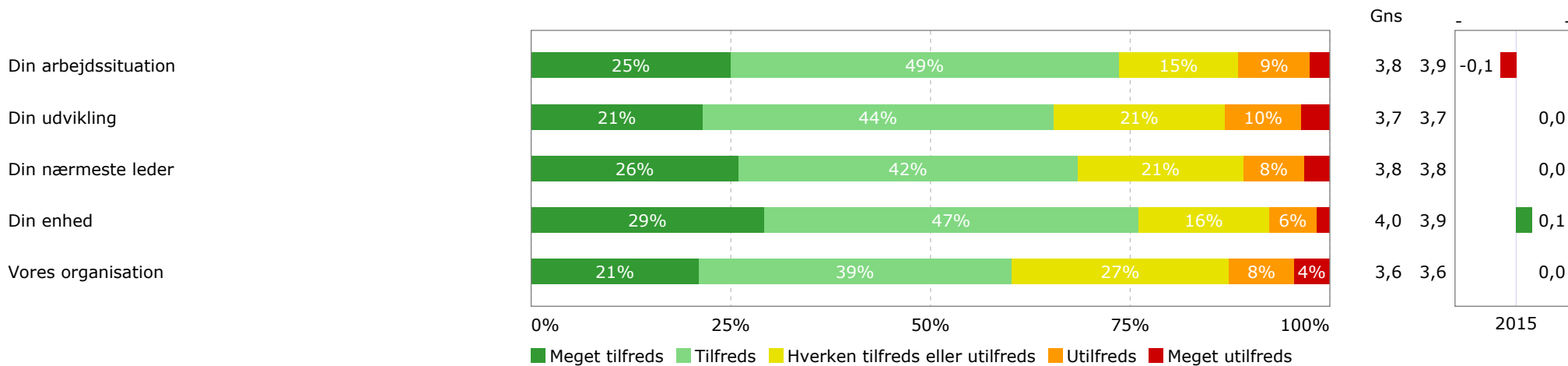
Figuren viser svarfordelingen for de enkelte udsagn, fra Helt enig til Helt uenig. I første udsagn nedenfor har 32% svaret "Helt enig", 59% har svaret "Enig", 7% har svaret "Hverken eller" og 2% har svaret "Uenig". "Ved ikke/ikke relevant"-besvarelser indgår ikke i resultat-beregningen, men andelen vises til venstre for figuren.

Til højre for figuren vises gennemsnittet for de enkelte udsagn. De 5 punkter på skalaen er omregnet, så "Helt enig"=5, "Enig"=4, "Hverken eller"=3, "Uenig"=2, og "Helt uenig"=1. I udsagnet i eksemplet nedenfor er gennemsnittet 4,2.

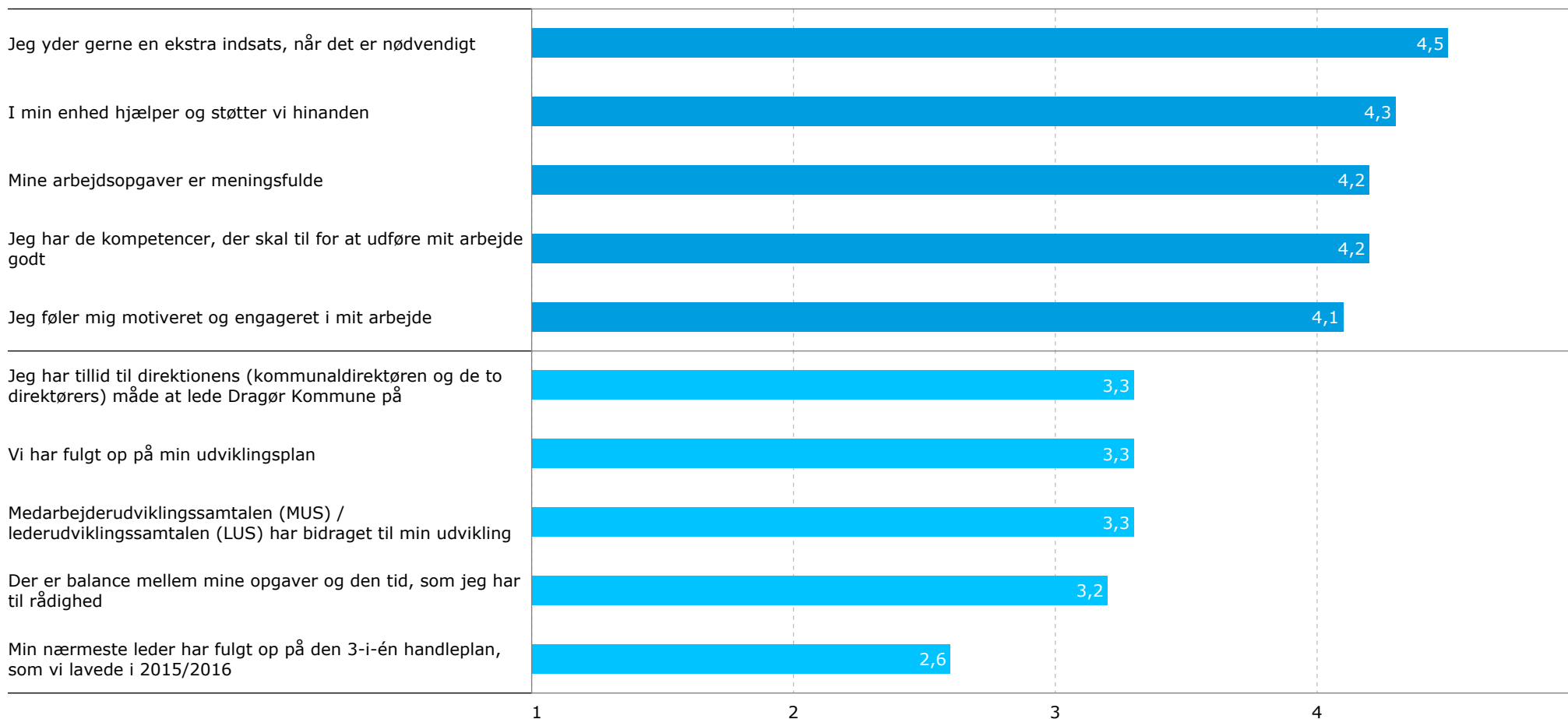


Yderst til højre sammenlignes resultatet med målingen fra 2015, For det øverste udsagn ligger resultatet 0,1 lavere end resultatet fra sidste måling.

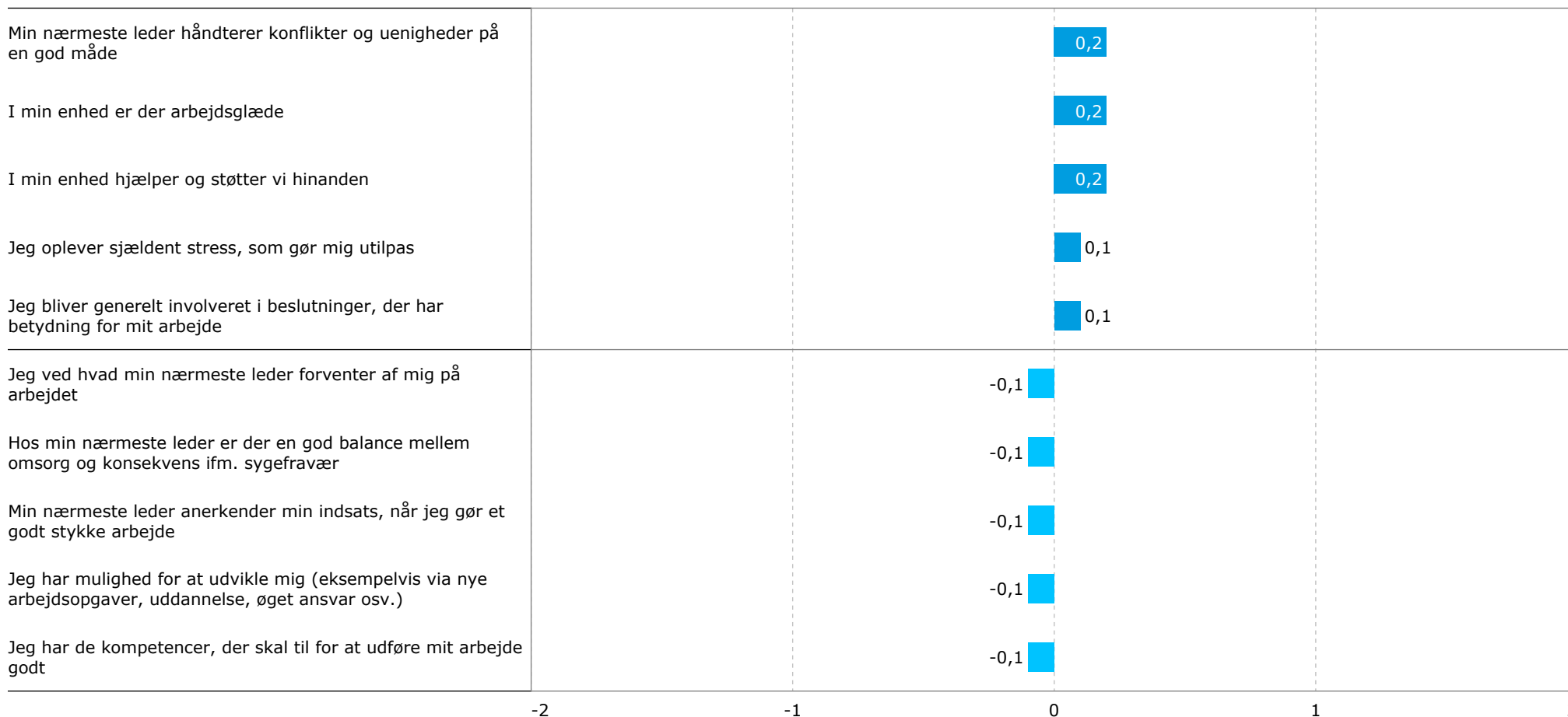
Nedenfor vises resultaterne for undersøgelsens hovedområder. Hvert hovedområde er sammensat af flere enkeltspørgsmål, som vises senere i rapporten.



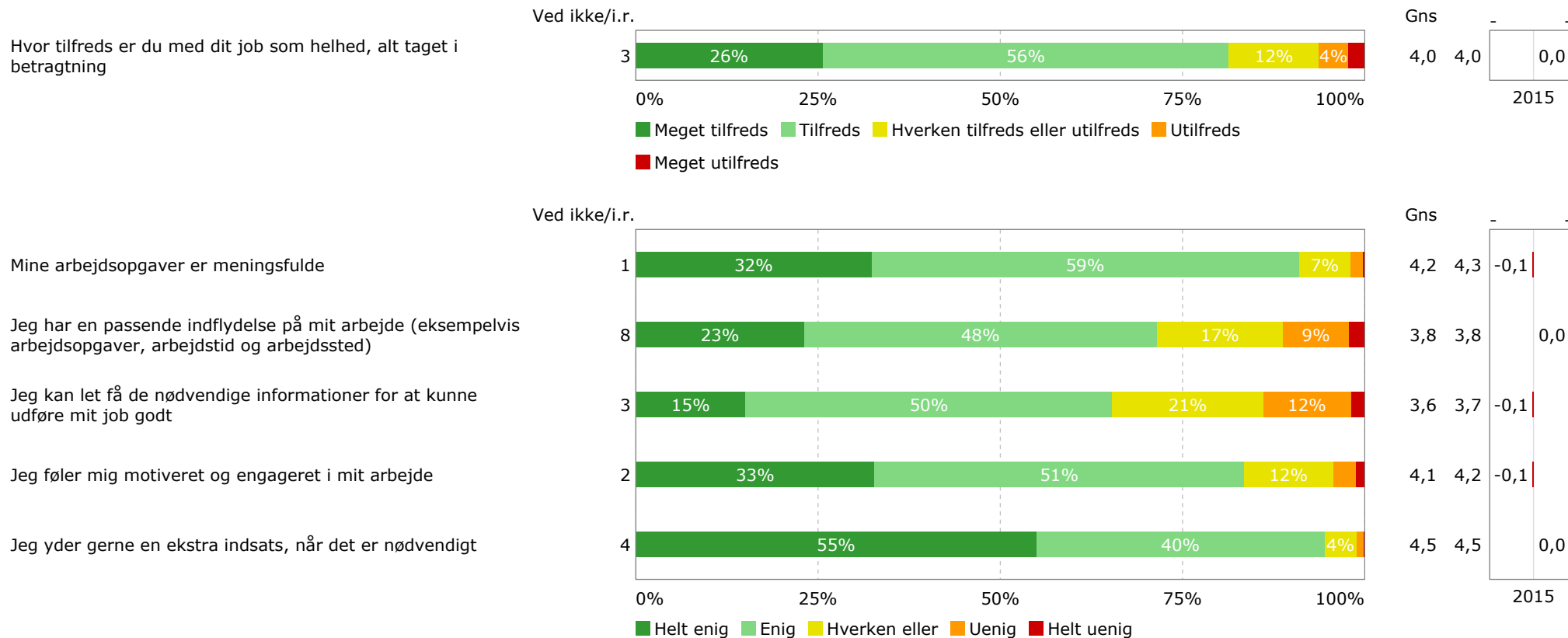
Nedenfor vises de fem spørgsmål, medarbejderne vurderer mest positivt, og de fem spørgsmål, medarbejderne vurderer mest negativt.

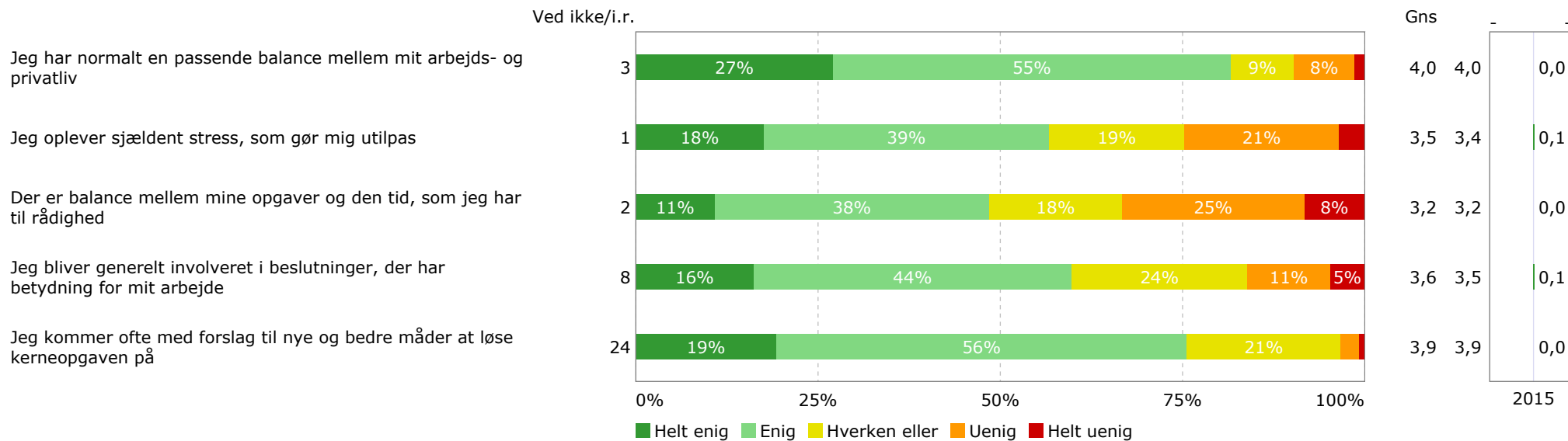


Nedenfor vises de spørgsmål, hvor medarbejderne afviger mest positivt og mest negativt i forhold til resultatet for enhedens måling i 2015. Der vises op til fem positive og fem negative afvigelser.



I det følgende vises resultaterne for de enkeltspørgsmål, der indgår i de fem hovedområder.



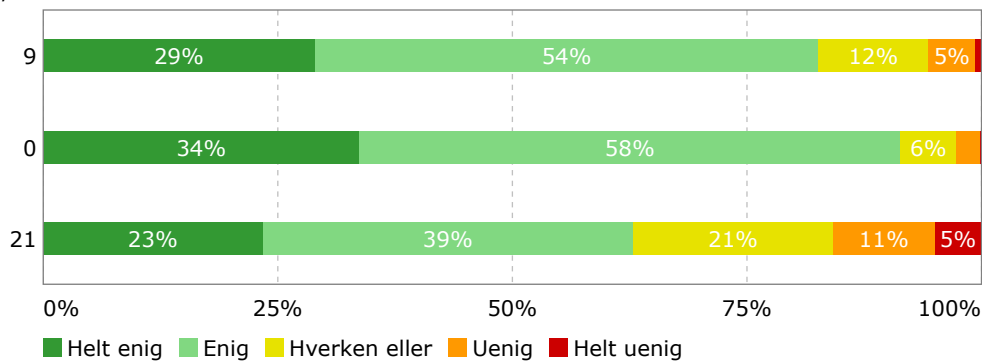


Min viden og mine evner bruges godt i mit arbejde

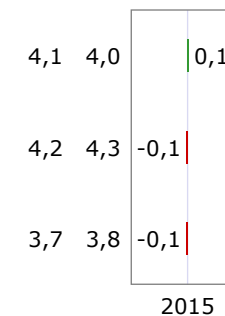
Jeg har de kompetencer, der skal til for at udføre mit arbejde godt

Jeg har mulighed for at udvikle mig (eksempelvis via nye arbejdsopgaver, uddannelse, øget ansvar osv.)

Ved ikke/i.r.



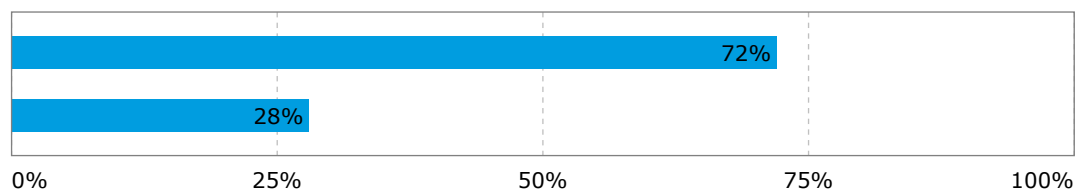
Gns



Har du inden for det seneste år haft en medarbejderudviklingssamtale (MUS) eller en lederudviklingssamtale (LUS)?

Ja

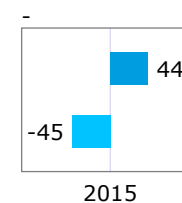
Nej



Antal svar

563

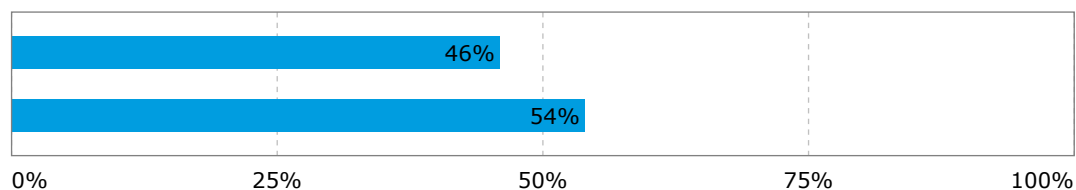
223



Hvis nej, hvor længe har du været ansat?

Under 12 måneder

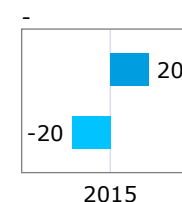
12 måneder eller mere



Antal svar

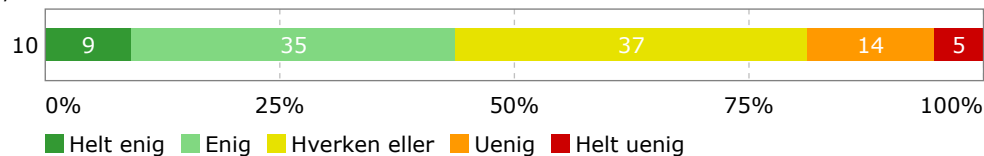
103

120



Medarbejderudviklingssamtalen (MUS) /
lederudviklingssamtalen (LUS) har bidraget til min udvikling

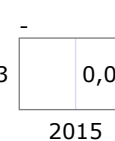
Ved ikke/i.r.



Gns

3,3

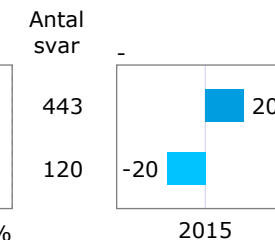
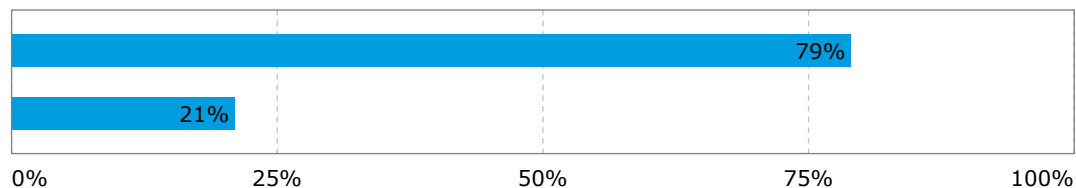
3,3



Har du i forbindelse med din medarbejderudviklingssamtale (MUS) / lederudviklingssamtale (LUS)) fået lavet en udviklingsplan (dvs. en mundtlig eller skriftlig aftale, der beskriver dine behov for kompetenceudvikling og evt. ændringer i jobbet)?

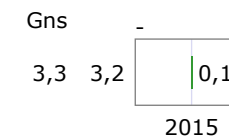
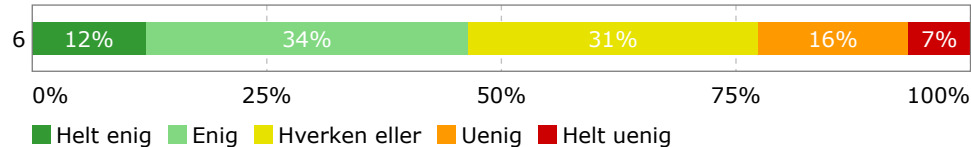
Ja

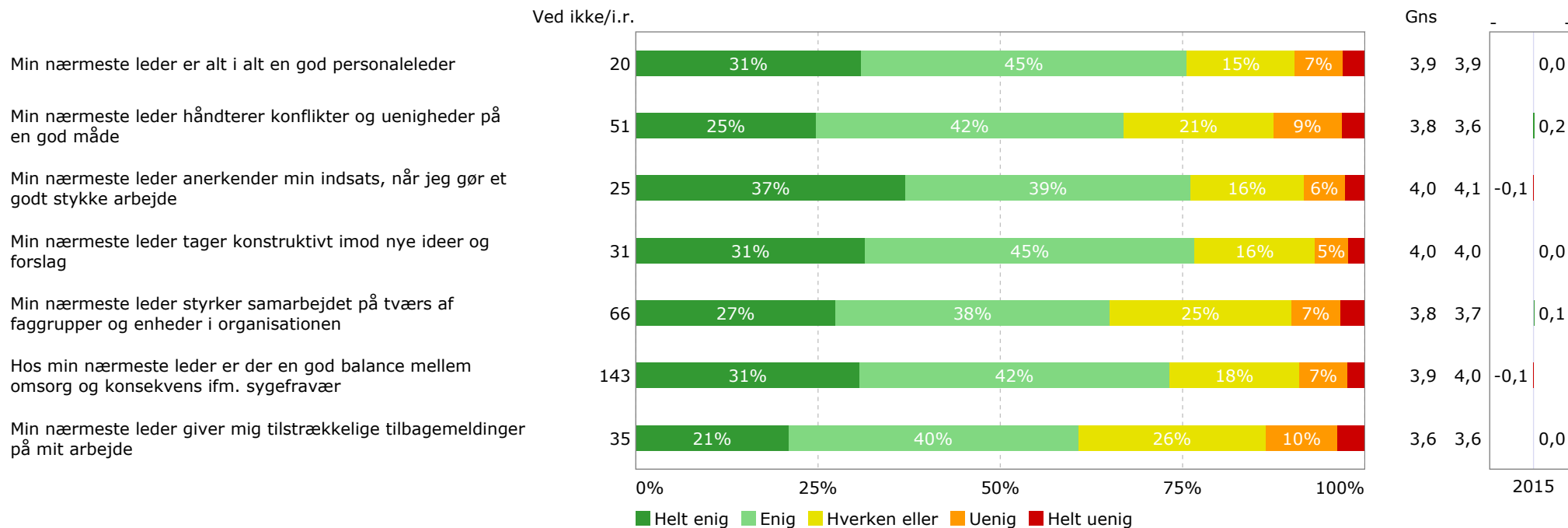
Nej

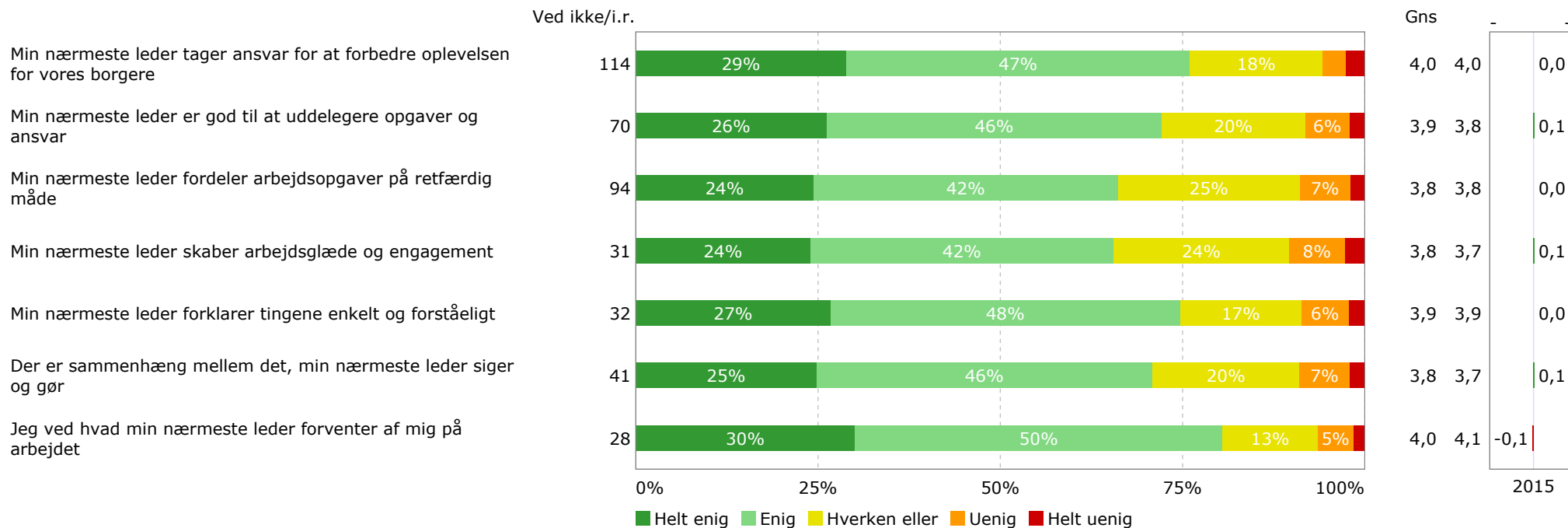


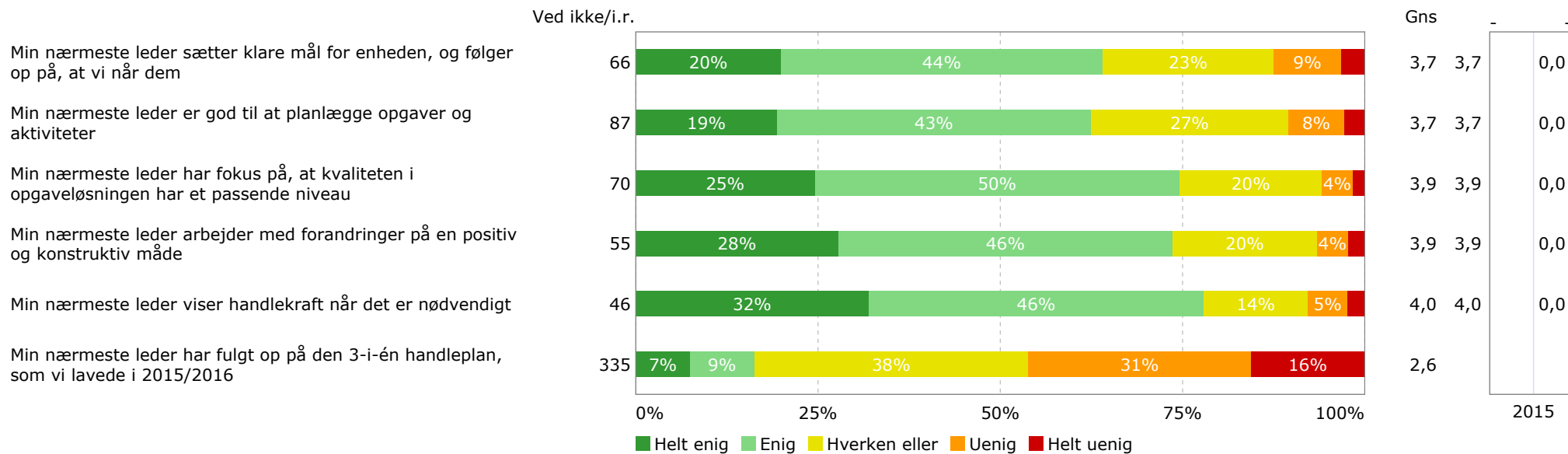
Vi har fulgt op på min udviklingsplan

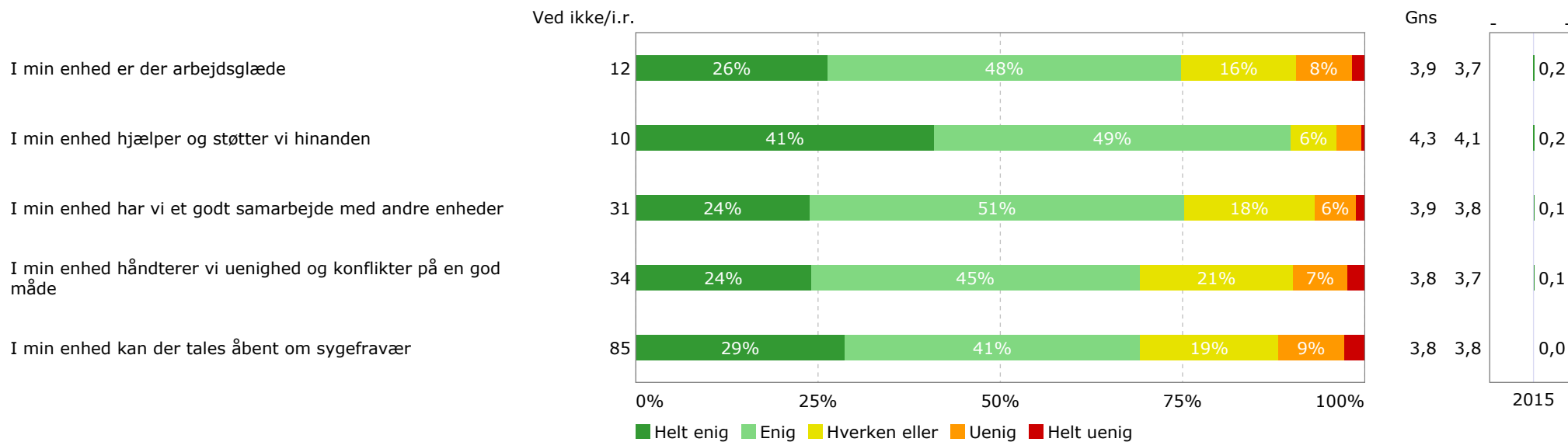
Ved ikke/i.r.











I min enhed lægger vi vægt på dialog med borgerne, kollegaer i andre enheder og eksterne aktører

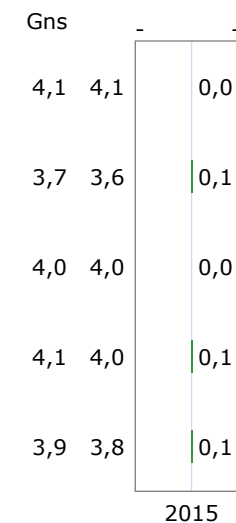
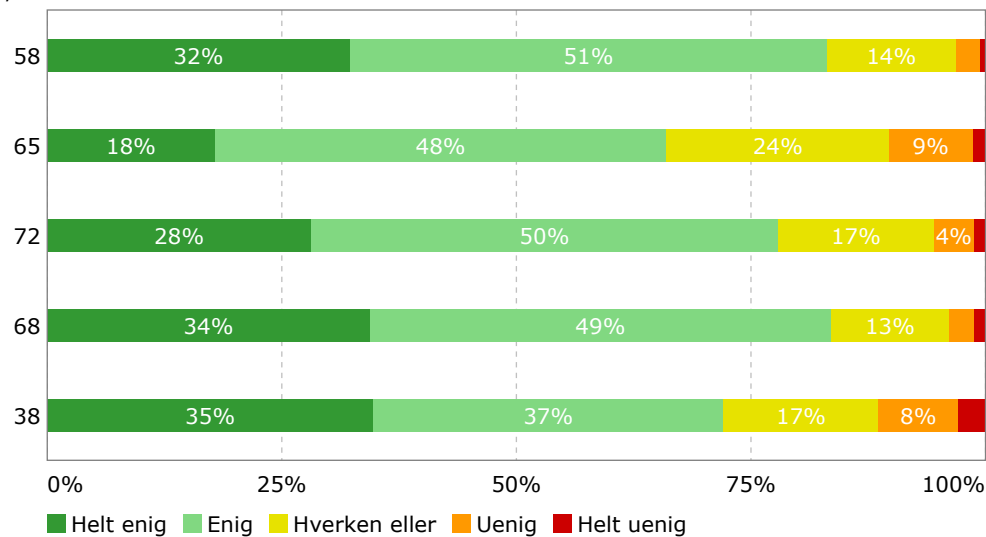
Jeg oplever, at min enhed reagerer i god tid på ændrede krav og forventninger til opgaveløsningen

Jeg vurderer, at min enhed bidrager aktivt til en sammenhængende opgaveløsning [...]

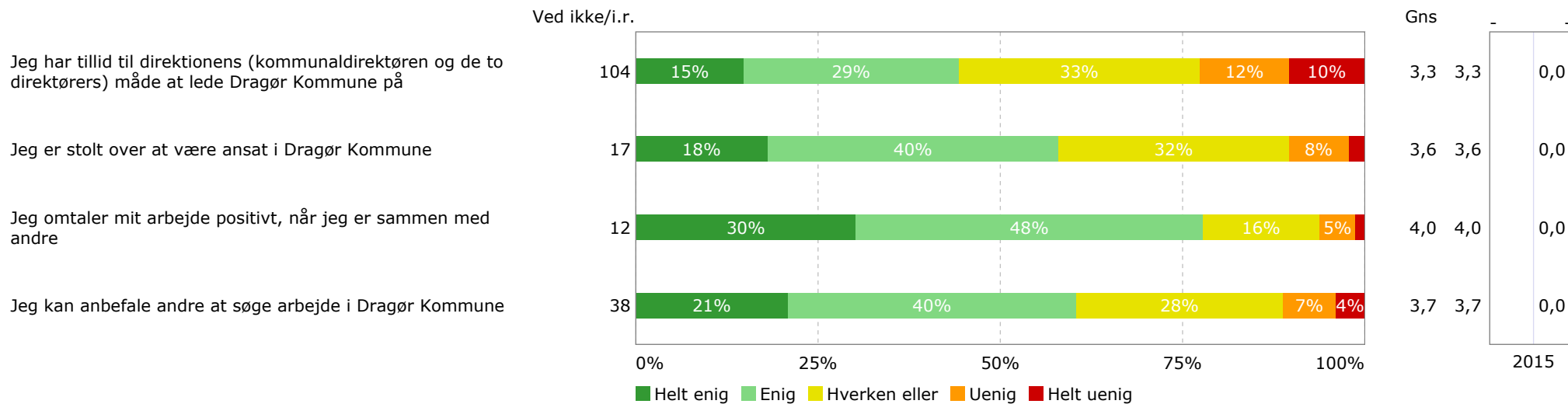
Jeg oplever, at min enhed har stort fokus på slutresultatet for borgerne

I min enhed er der ikke et så højt sygefravær, at det medfører overbelastning og sygdom hos mig

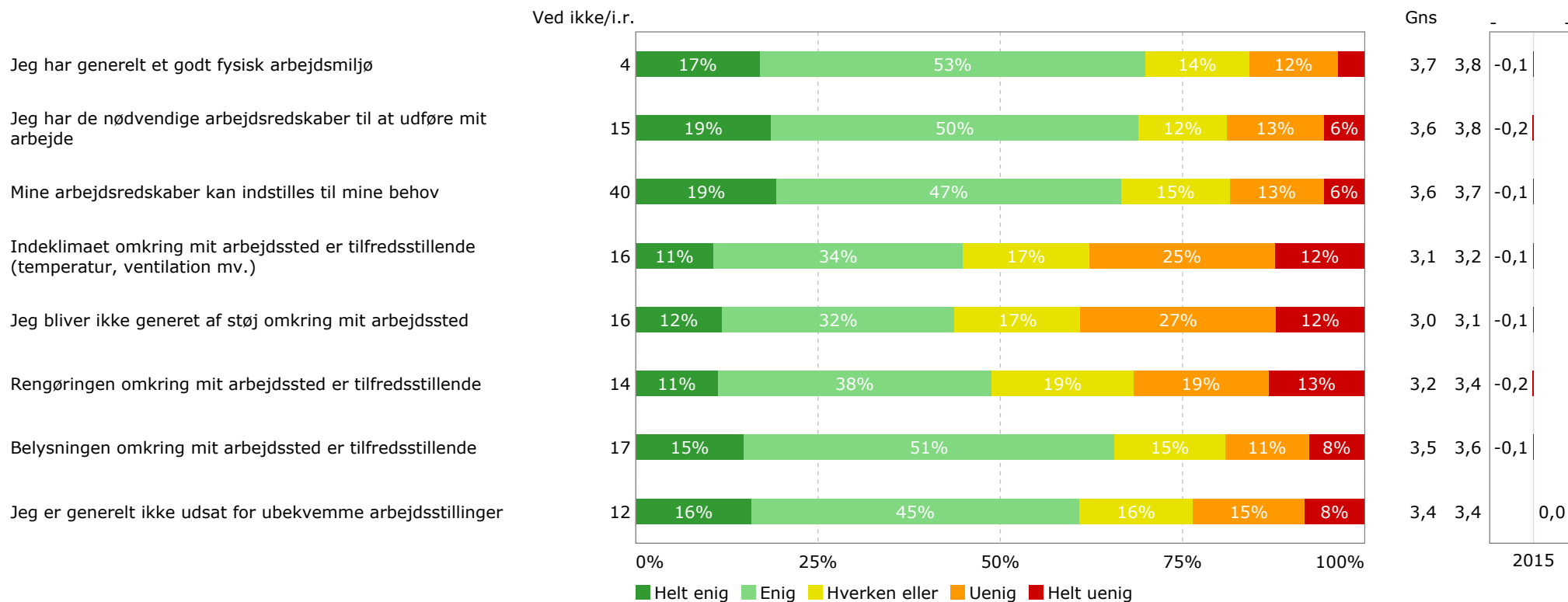
Ved ikke/i.r.

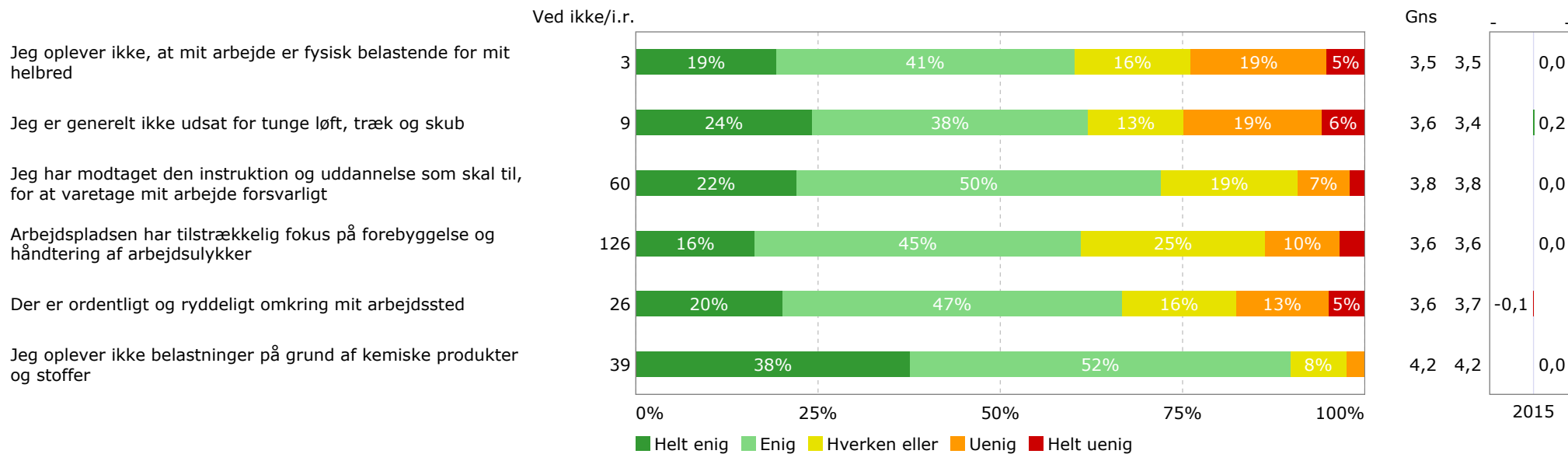


[...] = med deltagelse af borgerne, kollegaer i andre enheder og eksterne aktører



I det følgende vises resultaterne for den fysiske APV.

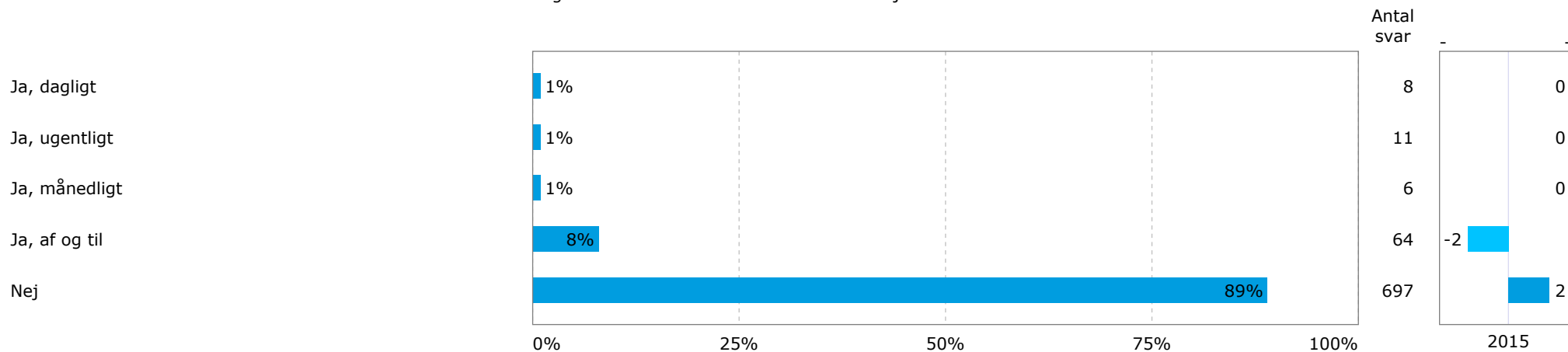




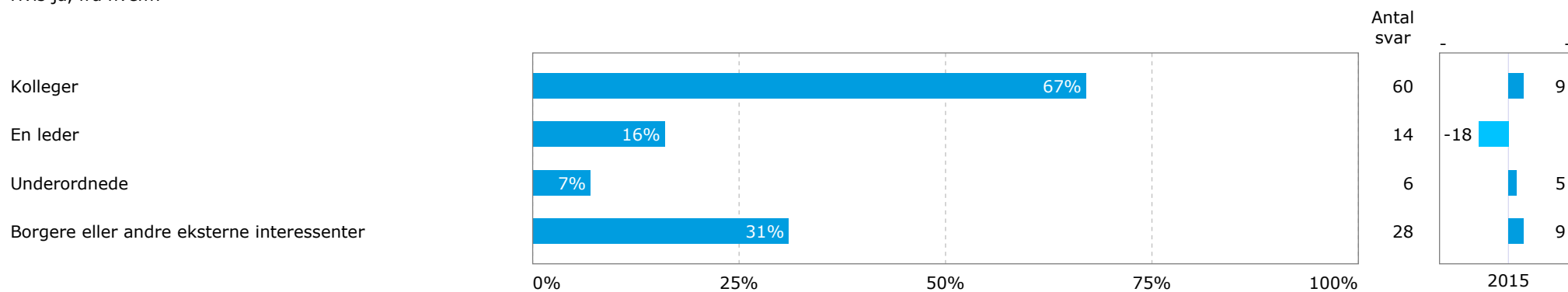
I det følgende vises resultaterne for krænkende adfærd.

MOBNING ELLER CHIKANE

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for mobning eller chikane i forbindelse med dit arbejde?

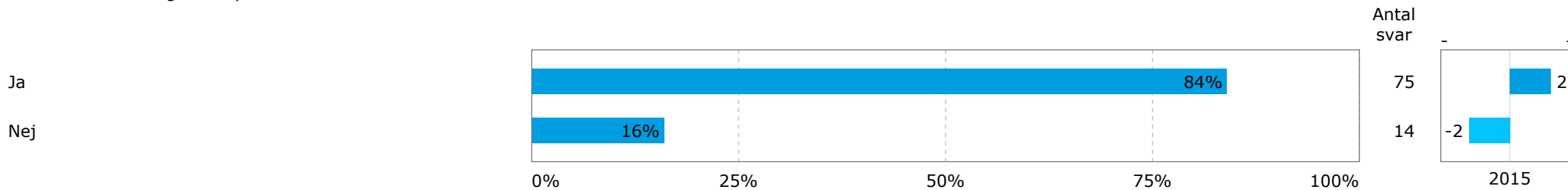


Hvis ja, fra hvem?

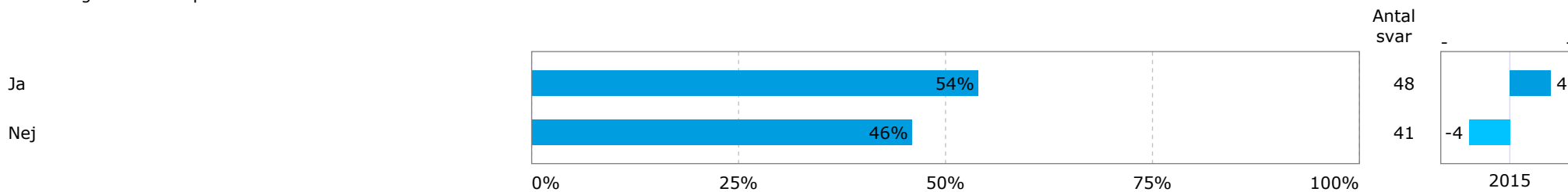


MOBNING ELLER CHIKANE

Har du talt med nogen om problemet?

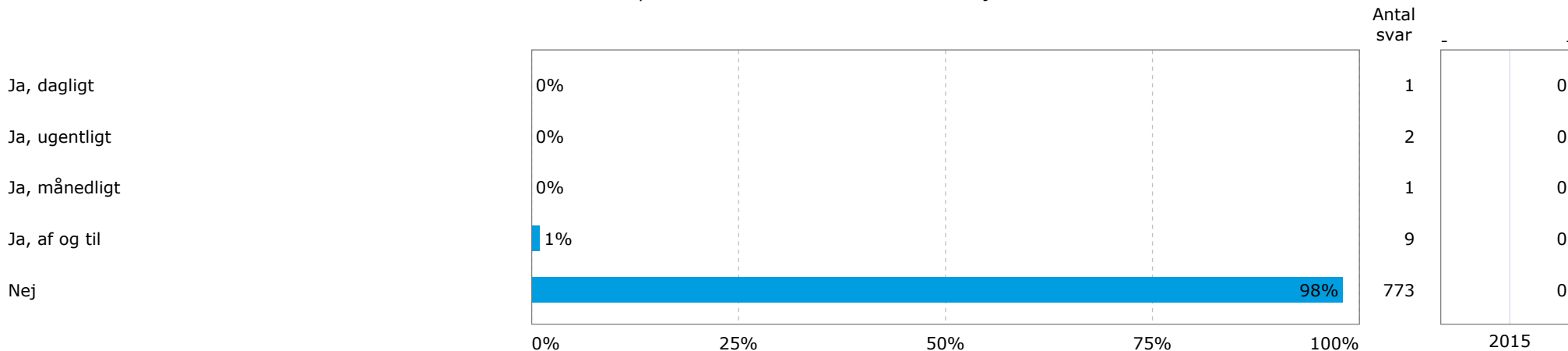


Er der taget hånd om problemet?

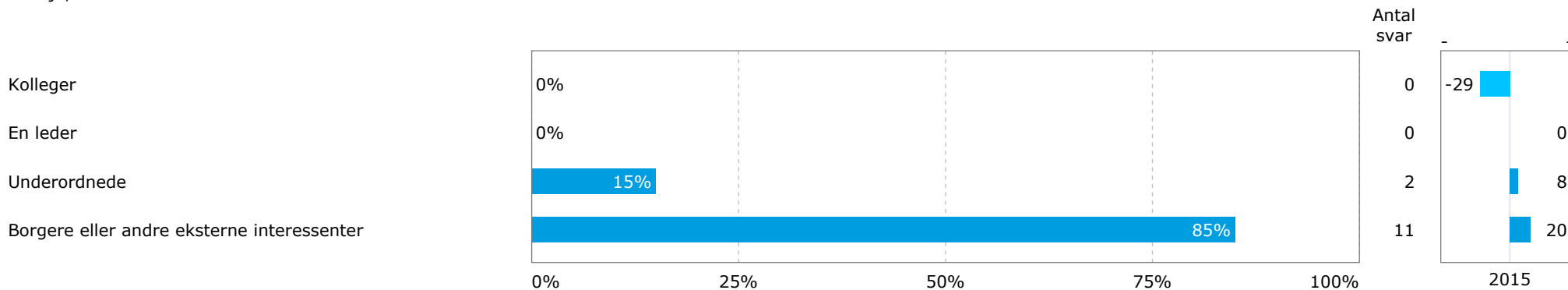


UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed i forbindelse med dit arbejde?

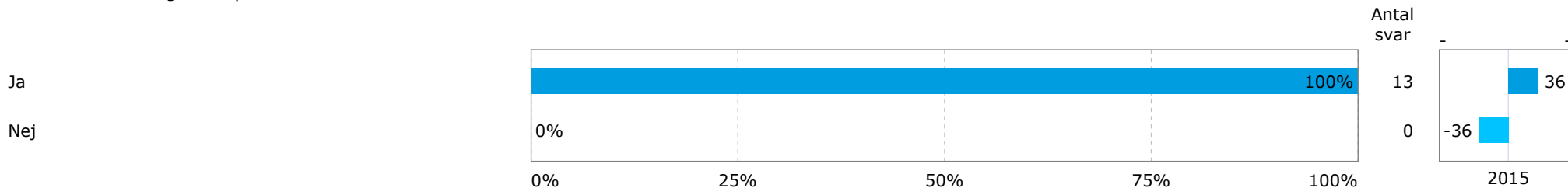


Hvis ja, fra hvem?

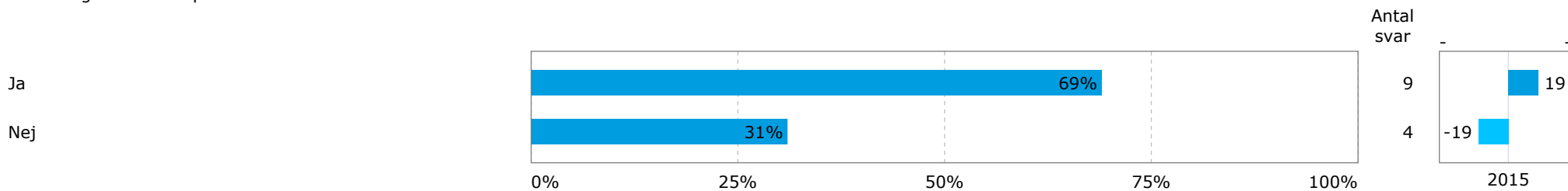


UØNSKET SEKSUEL OPMÆRKSOMHED

Har du talt med nogen om problemet?

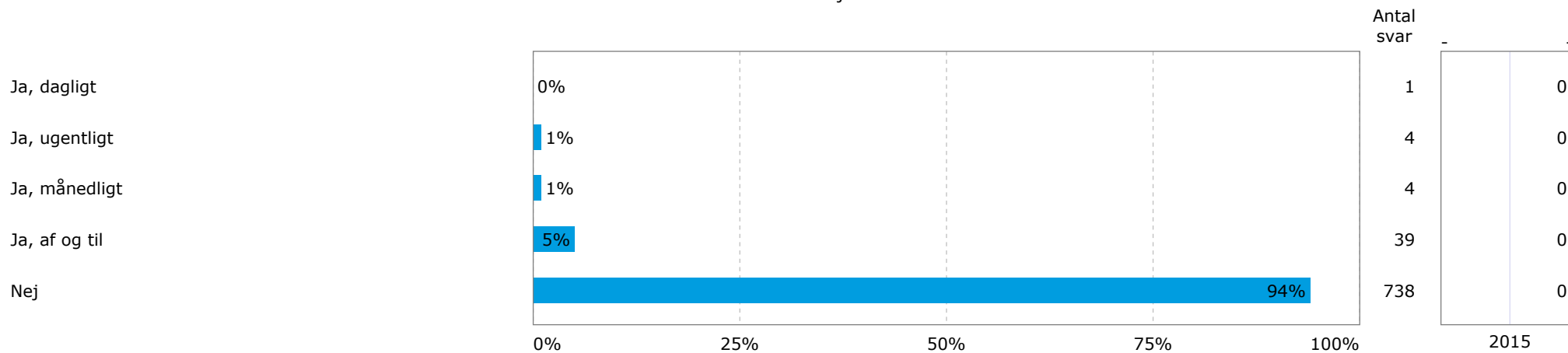


Er der taget hånd om problemet?

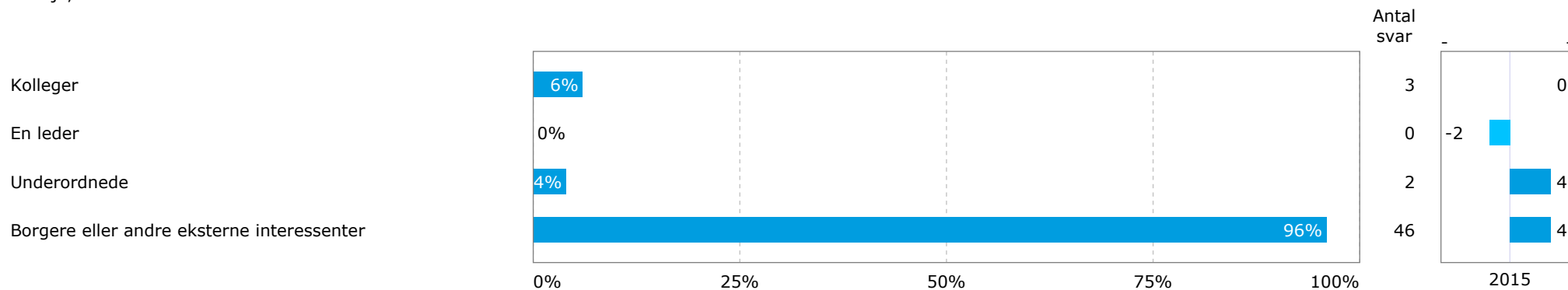


TRUSLER OM VOLD

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for trusler om vold i forbindelse med dit arbejde?

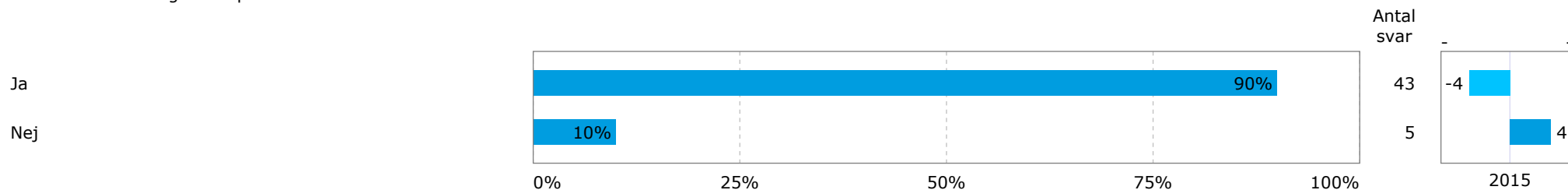


Hvis ja, fra hvem?

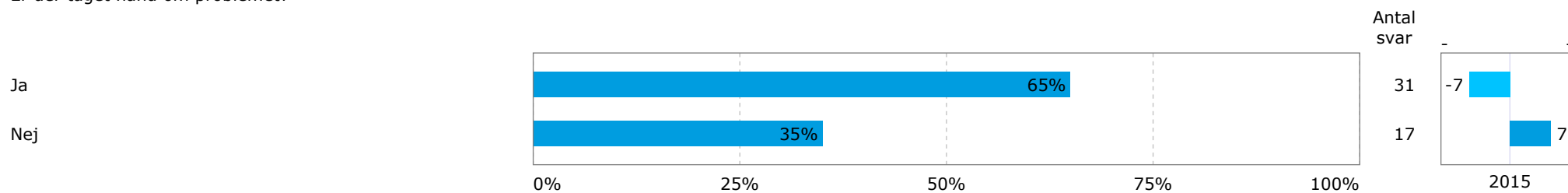


TRUSLER OM VOLD

Har du talt med nogen om problemet?

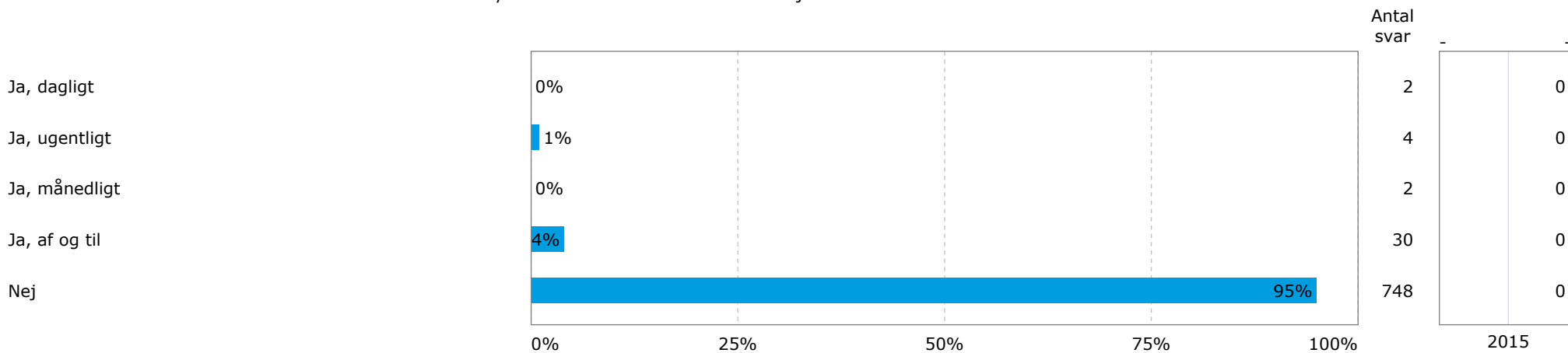


Er der taget hånd om problemet?

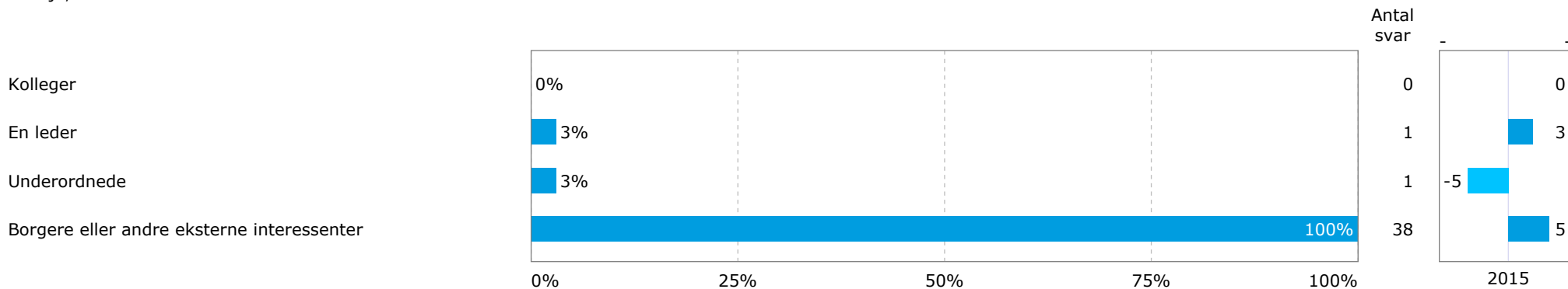


FYSISK VOLD

Har du inden for de seneste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?

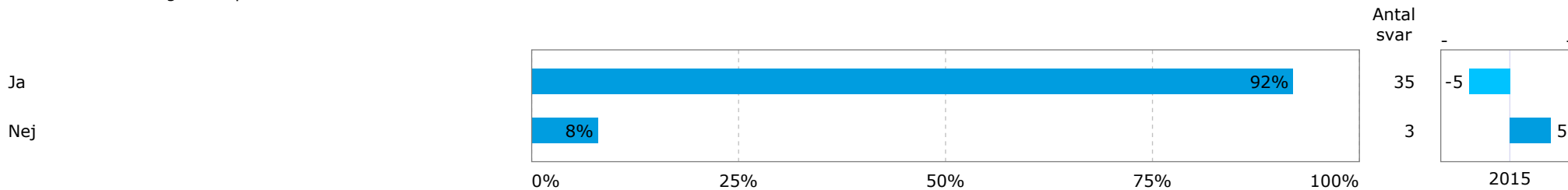


Hvis ja, fra hvem?

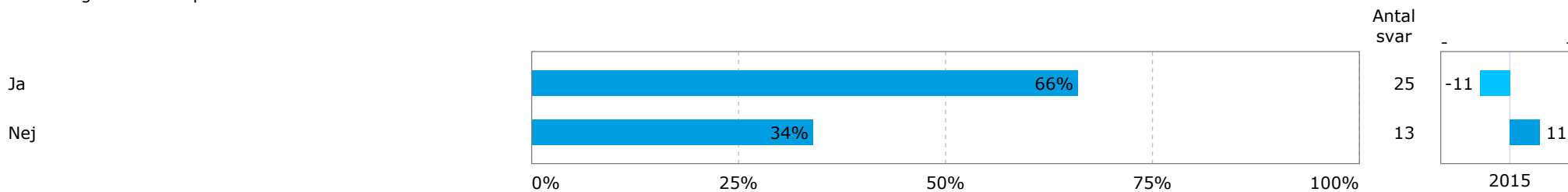


FYSISK VOLD

Har du talt med nogen om problemet?

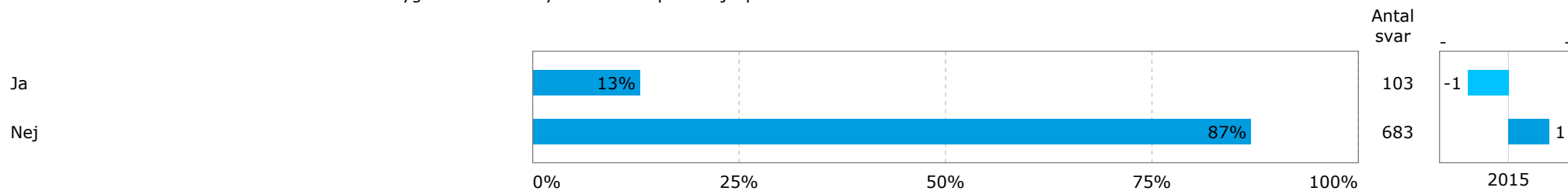


Er der taget hånd om problemet?



ARBEJDSRELATERET SYGEFRAVÆR

Har du inden for de seneste 12 måneder haft sygefravær der skyldes forhold på arbejdspladsen?



Arbejdsrelateret sygefravær

Hvilke årsager har der været til sygefraværet?

