

Hørings svar om implementering af strukturpulje på daginstitutionsområdet

Personale og bestyrelse fra fritidshjemmet Sølyst har følgende kommentar til høringsmaterialet:

ad. 1:

Ophævelse af den eksisterende fællesledelsesstruktur, har den konsekvens for Fritidshjemmet Sølyst, at vi nu skal træde ud af fællesledelse med Sølyst børnehave og klub og ind i distriktsledelse med 3 andre fritidshjem.

Det fremgår ikke af høringsmaterialet, hvordan man i praksis tænker distriktsledelse, så vi har i vores diskussion om dette, taget udgangspunkt i fællesledelsesstrukturen, som vi kender den, herunder arbejdsbeskrivelse for henholdsvis pædagogisk leder og distriktsleder.

På fritidshjemmet har vi været stor tilhænger af fællesledelse, da det med den ledelsesstruktur har gjort det muligt at lave god ledelse med fokus på pædagogik og personale. Med en fællesleder til at varetage de overordnede retningslinier og administration og en pædagogisk leder til at varetage den daglige ledelse af pædagogikken og personalet, har der kun været positive tilkendegivelser fra personale og forældre, som oplever en mere synlig 'daglig leder', der har mulighed for at deltage i det pædagogiske arbejde og som har en klar fornemmelse for børnenes, familiernes og personalets behov.

På denne baggrund er personale og bestyrelse positivt indstillede på distriktsledelse og ser frem til en uddybende beskrivelse af, hvordan man tænker dette i praksis. Der skal herfra lyde en opfordring til, at man kigger på de erfaringer omkring ledelsesstrukturer, som vi allerede kender det fra fællesledelse.

ad. 2-4:

Det er glædeligt, at man i punkterne 2-4 meget tydeligt tager hensyn til forældreønsker, personaleønsker og klasserelationer.

Vi håber og ser frem til, at de gode intentioner, som implementeringen af strukturpuljen, er tænkt udført med, også realiseres som planlagt.

På vegne af bestyrelse og personale på Fritidshjemmet Sølyst

Kim Friis
Fællesleder

Kim Jørgensen
Formand for forældrebestyrelsen